

Социальное партнёрство

Аналитическая справка
о социальном партнерстве
в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
МАОУ СОШ № 96 г. Краснодара

Муниципальное автономное учреждение – МАОУ СОШ № 96 работает с 1994 года. Учебное заведение создано на базе школы-новостройки.

Творческий коллектив единомышленников (первичная профсоюзная организация) решил на практике осуществить попытку принципиально нового подхода к решению проблемы образования. Несмотря на все трудности, профсоюзная организация, членами которой являются работники школы, всегда видит реальные перспективы движения вперед. С этой целью были выделены основные приоритетные направления работы:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения и укрепление здоровья членов Профсоюза;
- мотивация профсоюзного членства.

В качестве основных механизмов реализации своих функций первичная профсоюзная организация использует социальное партнерство. Для этого в учреждении заключается 1 раз в три года коллективный договор, который обеспечивает реализацию возможностей договорного регулирования трудовых отношений в школе.

Закрепленные в положениях трудового договора конкретные условия труда, дополнительные льготы и социальные гарантии для работников в своей совокупности образуют новый уровень трудовых прав и гарантий:

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам сверх предусмотренных трудовым законодательством РФ продолжительностью до 7 дней; поздравление юбиляров (50, 55, 60, 65, 70 лет);
- на время краткосрочной профсоюзной учебы профсоюзные работники освобождаются от работы с сохранением среднего заработка в соответствии с планом и сроками учебы.

Одним из важнейших факторов успешной жизнедеятельности школы является благополучный морально-психологический климат. Прежде всего это положительно сказывается на взаимоотношениях работников и администрации. В любом деле можно ставить какие угодно теоретические задачи. Однако решение возможно только при наличии коллектива квалифицированных работников. Поэтому администрация школы совместно с профсоюзным коллективом всячески способствует профессиональному росту каждого

работника. Для этого в школе имеется библиотека, обеспечивающая педагогические кадры необходимой в работе литературой и периодическими изданиями как в печатном, так и в электронном виде;

Совместная работа администрации и профсоюзного актива позволило сохранить в последние годы тенденцию к снижению уровня заболеваемости работников. В школе принято соглашение по ОТ. С каждым годом увеличивается финансирование на реализацию мероприятий по ОТ. С целью создания безопасных и благоприятных условий труда, укрепления здоровья работников в школе действуют кабинет по ОТ, медицинский кабинет, процедурный кабинет, спортивный зал.

Школа имеет статус экономической и юридической самостоятельности. Благодаря грамотной и четкой работе администрации по согласованию с профсоюзным комитетом оперативно решаются финансовые вопросы школы и ее работников. Расходование средств осуществляется строго по составленной смете.

Эффективный коллективный договор – это и гарантия работы школы, создание в ней обстановки доверия и сотрудничества.